

## Titre du forum : Structuration d'un service pour intégrer la mission "économies d'énergie dans le patrimoine de la Ville de Grenoble"

<b>Mots-clés</b>	<p><b>Sélection de 5 mots-clés pertinents qualifiant le forum :</b>          Organisation, Changement, Objectifs, Culture, Economies</p>
<b>3X20</b>	<p><b>En quoi l'expérience que je présente se place sur la trajectoire des 3x20 ?</b>          L'expérience présentée a pour objectif la réduction des consommations d'énergie sur le patrimoine.          Il s'agit notamment de respecter, dans un premier temps, les engagements pris par la Ville de Grenoble :          - au niveau du Plan Climat Local d'Agglomération (-14% de consommations d'ici 2014)          - lors de la signature de la convention des Maires          L'organisation mise en place devra ensuite permettre d'atteindre, dans un second temps, l'objectif "3x20" voire l'objectif "Facteur 4 en 2050".</p>
<b>Mon histoire</b>	<p><b>Quoi ?</b>          Définir une organisation permettant au service énergie d'intégrer une nouvelle mission ambitieuse "économie d'énergie" tout en assurant ses missions historiques de gestion et de maintenance des équipements énergétiques de la ville.</p> <p><b>Qui ?</b>          Le nouveau responsable du service énergie</p> <p><b>Avec qui ?</b>          Avec le soutien de sa chaîne hiérarchique, le concours des agents du service et le renfort du service "Conseil Evaluation Orientation" de la Ville de Grenoble</p> <p><b>Contexte ?</b>          Intégration d'une nouvelle direction de l'environnement.          Intégration de l'action au sein des 22 projets structurants du projet d'administration de la Ville de Grenoble</p> <p><b>Objectifs fixés ?</b>          D'ici fin 2010 : Structuration du service, mise en place d'indicateurs, réalisation de diagnostics énergétiques et de travaux d'économie d'énergie,          Avant fin 2009 : économie financière de 150 000 € sur le budget "fluides"</p> <p><b>Comment ?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- En identifiant de nouvelles missions, actions ou activités</li> <li>- En élaborant de nouveaux organigramme, fiches de postes, plans de formation</li> <li>- En définissant des indicateurs, développant des outils et des compétences internes</li> <li>- En réalisant des diagnostics et un plan pluriannuel de travaux</li> <li>- En travaillant avec les autres services et directions concernées pour un partage de l'objectif "économies d'énergie"</li> </ul>
<b>Résultats dont je témoigne</b>	<p><b>Résultats spécifiques étayés de chiffres concrets, par ex. émissions de CO<sub>2</sub> évitées, économies d'énergie réalisées, économies financières, énergie produite, nombre d'emplois créés, etc. Facteurs de succès et d'échec (max. 150 mots)</b></p> <p><u>Résultats spécifiques</u>          Résultats organisationnels pour fin 2010          Résultat attendu à court terme : 150 000 € d'économies dès 2009          Résultat attendu à moyen terme : -14% d'énergie consommée dès 2014</p> <p><u>Facteurs de succès :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dynamique nouvelle et motivation d'une partie des agents (au sein du service, de la direction de l'environnement, de la direction des bâtiments)</li> <li>- Mise en place d'un budget d'investissement pour économies d'énergie</li> </ul> <p><u>Facteurs d'échecs :</u>          Patrimoine de performance énergétique modeste          Gestion du patrimoine et des budgets d'investissement morcelée entre services          Résistance au changement en interne          Nécessité d'investissements importants pour un gain à long terme</p>

<p><b>Mes conseils pour reproduire l'action ailleurs</b></p>	<p><b>Recommandations (max. 200 mots)</b></p> <p>Ne pas négliger la phase de diagnostic interne de l'organisation du service</p> <p>Pouvoir susciter et compter sur une motivation de la chaîne hiérarchique et des agents</p> <p>Etre en mesure de lancer rapidement des premières actions concrètes avec des résultats chiffrés</p>
<p><b>Web (pour aller plus loin)</b></p>	<p><b>Publications en ligne, sites Internet, documents à télécharger, etc.</b></p> <p>Aucun pour le moment</p>
<p><b>Contact</b></p>	<p><b>Présentation en SOLO ou DUO complice devant un poster (soit 2 personnes MAXI)</b></p> <p><b>Nom / Fonction / Organisme</b>  <b>Tél / E-mail / Site Internet</b></p> <p><b>Franck MABILON</b>  <b>Ville de Grenoble</b>  <b>Responsable Service Energie</b>  51, Rue Mallifaud  38100 GRENOBLE  Tél : 04 76 76 37 42  Fax : 04 76 76 35 48  franck.mabilon@ville-grenoble.fr</p> <p><b>Avec (sous réserve)</b></p> <p><b>Participation de Patrice COINDET – Directeur de l'Environnement – Ville de Grenoble</b>  <b>Ou de Claudine MELENNEC – Service Conseil Evaluation Organisation – Ville de Grenoble</b></p>